

**BREVE ANALISI DEL NUOVO ACCORDO SULLA FORMAZIONE DEI LAVORATORI, DEI PREPOSTI DEI DIRIGENTI E DEI DATORI DI LAVORO CHE ASSUMONO IL RUOLO DI RSPP**

Nella seduta del 21 dicembre 2011 la Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato le Regioni e le Province Autonome ha approvato due schemi di accordo sulla formazione che costituiscono, non solo l'adempimento sostanziale dei commi 2, degli articoli 34 e 37 del D. Lgs. n. 81/2008, ma un nuovo punto di partenza per la formazione nell'ambito della salute e sicurezza sul lavoro.

CONFERENZA PERMANENTE PER I RAPPORTI TRA LO STATO, LE REGIONI E LE PROVINCE AUTONOME DI TRENTO E DI BOLZANO - 21 dicembre 2011 - Accordo tra il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, il Ministro della salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano per la formazione dei lavoratori ai sensi dell'articolo 37, comma 2, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

CONFERENZA PERMANENTE PER I RAPPORTI TRA LO STATO, LE REGIONI E LE PROVINCE AUTONOME DI TRENTO E DI BOLZANO - 21 dicembre 2011 - Accordo tra il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, il Ministro della salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano sui corsi di formazione per lo svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi ai sensi dell'articolo 34, commi 2 e 3, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

**CLASSIFICAZIONE DELLE AZIENDE**

Le aziende sono classificate in 3 differenti livelli di rischio: basso, medio e alto.

RISCHIO BASSO		
Ateco 2002		ATECO 2007
Commercio ingrosso e dettaglio Attività Artigianali non assimilabili alle precedenti (carrozzerie, riparazione veicoli lavanderie, parrucchieri, panificatori, pasticceri, ecc.)	G	G - COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO; RIPARAZIONE DI AUTOVEICOLI E MOTOCICLI 45 - COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO E RIPARAZIONE DI AUTOVEICOLI E MOTOCICLI 46 - COMMERCIO ALL'INGROSSO, ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI 47 - COMMERCIO AL DETTAGLIO, ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI
Alberghi, Ristoranti	H	I - ATTIVITA DEI SERVIZI DI ALLOGGIO E DI RISTORAZIONE 55 - ALLOGGIO 56 - ATTIVITA DEI SERVIZI DI RISTORAZIONE
Assicurazioni	J	K - ATTIVITA FINANZIARIE E ASSICURATIVE 64 - ATTIVITA DI SERVIZI FINANZIARI, (ESCLUSE LE ASSICURAZIONI E I FONDI PENSIONE) 65 - ASSICURAZIONI, RIASSICURAZIONI E FONDI PENSIONE, ESCLUSE IE ASSICURAZIONI SOCIALI OBBLIGATORIE 66 - ATTIVITA AUSILIARIE DEI SERVIZI FINANZIARI E DELLE ATTIVITA ASSICURATIVE
Immobiliari, Informatica	K	L - ATTIVITA' IMMOBILIARI 68 - ATTIVITA' IMMOBILIARI M - ATTIVITA PROFESSIONALI, SCIENTIFICHE E TECNICHE 69 - ATTIVITA LEGALI E CONTABILITA 70 - ATTIVITA DI DIREZIONE AZIENDALE E DI CONSULENZA GESTIONALE 71 - ATTIVITA DEGLI STUDI DI ARCHITETTURA E D'INGEGNERIA; COLLAUDI ED ANALISI TECNICHE 72 - RICERCA SCIENTIFICA E SVILUPPO 73 - PUBBLICITA E RICERCHE DI MERCATO 74 - ALTRE ATTIVITA PROFESSIONALI, SCIENTIFICHE E TECNICHE 75 - SERVIZI VETERINARI 77 - ATTIVITA DI NOLEGGIO E LEASING OPERATIVO 78 - ATTIVITA DI RICERCA, SELEZIONE, FORNITURA DI PERSONALE 79 - ATTIVITA DEI SERVIZI DELLE AGENZIE DI VIAGGIO, DEI TOUR OPERATOR E SERVIZI DI PRENOTAZIONE E ATTIVITA CONNESSE 80 - SERVIZI DI VIGILANZA E INVESTIGAZIONE 81 - ATTIVITA DI SERVIZI PER EDIFICI E PAESAGGIO 82 - ATTIVITA DI SUPPORTO PER LE FUNZIONI D'UFFICIO E ALTRI SERVIZI DI SUPPORTO ALLE IMPRESE
Ass.ni ricreative, culturali, sportive	O	J - SERVIZI DI INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE 58 - ATTIVITA EDITORIALI 59 - ATTIVITA DI PRODUZIONE CINEMATOGRAFICA, D'VIDEO E DI PROGRAMMI TELEVISIVI, DI REGISTRAZIONI MUSICALI E SONORE 60 - ATTIVITA DI PROGRAMMAZIONE E TRASMISSIONE 61 - TELECOMUNICAZIONI 62 - PRODUZIONE DI SOFTWARE, CONSULENZA INFORMATICA E ATTIVITA CONNESSE 63 - ATTIVITA DEI SERVIZI D'INFORMAZIONE E ALTRI SERVIZI INFORMATICI R - ATTIVITA ARTISTICHE, SPORTIVE, DI INTRATTENIMENTO E DIVERTIMENTO 90 - ATTIVITA CREATIVE, ARTISTICHE E DI INTRATTENIMENTO 91 - ATTIVITA DI BIBLIOTECHE, ARCHIVI, MUSEI ED ALTRE ATTIVITA CULTURALI 92 - ATTIVITA RIGUARDANTI LE LOTTERIE, LE SCOMMESSE, LE CASE DA GIOCO 93 - ATTIVITA SPORTIVE, DI INTRATTENIMENTO E DI DIVERTIMENTO S - ALTRE ATTIVITA DI SERVIZI 94 - ATTIVITA DI ORGANIZZAZIONI ASSOCIATIVE 95 - RIPARAZIONE DI COMPUTER E DI BENI PER USO PERSONALE E PER LA CASA 96 - ALTRE ATTIVITA DI SERVIZI PER LA PERSONA
Servizi domestici	P	T - ATTIVITA DI FAMIGLIE E CONVIVENZE COME DATORI DI LAVORO PER PERSONALE DOMESTICO; PRODUZIONE DI BENI E SERVIZI INDIFFERENZIATI PER USO PROPRIO DA PARTE DI FAMIGLIE E CONVIVENZE 97 - ATTIVITA DI FAMIGLIE E CONVIVENZE COME DATORI DI LAVORO PER PERSONALE DOMESTICO 98 - PRODUZIONE DI BENI INDIFFERENZIATI PER USO PROPRIO DA PARTE DI FAMIGLIE E CONVIVENZE
Organizz. Extraterrit.	Q	U - ORGANIZZAZIONI ED ORGANISMI EXTRATERRITORIALI 99 - ORGANIZZAZIONI ED ORGANISMI EXTRATERRITORIALI

Rif. Codici Ateco per RSPP MODULO B 6 e 9 ad eccezione delle attività di trasporto.

**RISCHIO MEDIO**

Ateco 2002		ATECO 2007
Agricoltura	A	A - AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA 01 - COLTIVAZIONI AGRICOLE E PRODUZIONE DI PRODOTTI ANIMALI, CACCIA E SERVIZI CONNESSI 02 - SILVICOLTURA ED UTILIZZO DI AREE FORESTALI
Pesca	P	03 - PESCA E ACQUACOLTURA
Trasporti, Magazzinaggi, Comunicazioni	I	H - TRASPORTO E MAGAZZINAGGIO 49 - TRASPORTO TERRESTRE E TRASPORTO MEDIANTE CONDOTTE 50 - TRASPORTO MARITTIMO E PER VIE D'ACQUA 51 - TRASPORTO AEREO 52 - MAGAZZINAGGIO E ATTIVITÀ DI SUPPORTO AI TRASPORTI 53 - SERVIZI POSTALI E ATTIVITÀ DI CORRIERE
Assistenza sociale NON residenziale (85.32)	N	Q - SANITA' E ASSISTENZASOCIALE 88 - ASSISTENZA SOCIALE NON RESIDENZIALE
Pubblica Amministrazione	L	O - AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E DIFESA; ASSICURAZIONE SOCIALE OBBLIGATORIA 84 - AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E DIFESA; ASSICURAZIONE SOCIALE OBBLIGATORIA
Istruzione	M	P - ISTRUZIONE 85 - ISTRUZIONE

Rif. Codici Ateco per RSPP MODULO B 1, 2, 8, attività di trasporto e attività di assistenza sociale.

**RISCHIO ALTO**

Ateco 2002		ATECO 2007
Estrazione minerali	CA	B - ESTRAZIONE DI MINERALI DA CAVE E MINIERE 05 - ESTRAZIONE DI CARBONE (ESCLUSA TORBA) 06 - ESTRAZIONE DI PETROLIO GREGGIO E DI GAS NATURALE
Altre industrie estrattive	CB	07 - ESTRAZIONE DI MINERALI METALLIFERI 08 - ALTRE ATTIVITÀ DI ESTRAZIONE DI MINERALI DA CAVE E MINIERE 09 - ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI SUPPORTO ALL'ESTRAZIONE
Costruzioni	F	F - COSTRUZIONI 41 - COSTRUZIONE DI EDIFICI 42 - INGEGNERIA CIVILE 43 - LAVORI DI COSTRUZIONE SPECIALIZZATI
Industrie Alimentari ecc.	DA	C - ATTIVITÀ MANIFATTURIERE 10 - INDUSTRIE ALIMENTARI 11 - INDUSTRIA DELLE BEVANDE
Tessili, Abbigliamento	DB	12 - INDUSTRIA DEL TABACCO 13 - INDUSTRIE TESSILI
Conciarie, Cuoio	DC	14 - CONFEZIONE DI ARTICOLI DI ABBIGLIAMENTO; CONFEZIONE DI ARTICOLI IN PELLE E PELLICCIA
Legno	DD	15 - FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN PELLE E SIMILI 16 - INDUSTRIA DEL LEGNO E DEI PRODOTTI IN LEGNO E SUGHERO, ESCLUSI I MOBILI; FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN PAGLIA E MATERIALI DA INTRECCIO
Carta, editoria, stampa	DE	17 - FABBRICAZIONE DI CARTA E DI PRODOTTI DI CARTA 18 - STAMPA E RIPRODUZIONE DI SUPPORTI REGISTRATI
Minerali non metalliferi	DI	23 - FABBRICAZIONE DI ALTRI PRODOTTI DELLA LAVORAZIONE DI MINERALI NON METALLIFERI 24 - METALLURGIA
Produzione e Lavorazione metalli	DJ	25 - FABBRICAZIONE DI PRODOTTI IN METALLO, ESCLUSI MACCHINARI E ATTREZZATURE 28 - FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA
Fabbricazione macchine, apparecchi meccanici	DK	26 - FABBRICAZIONE DI COMPUTER E PRODOTTI DI ELETTRONICA E OTTICA; APPARECCHI ELETTROMEDICALI, APPARECCHI DI MISURAZIONE E DI OROLOGI
Fabbricaz. macchine app. elettrici, elettronici	DL	27 - FABBRICAZIONE DI APPARECCHIATURE ELETTRICHE ED APPARECCHIATURE PER USO DOMESTICO NON ELETTRICHE
Autoveicoli	D	29 - FABBRICAZIONE DI AUTOVEICOLI, RIMORCHI E SEMIRIMORCHI 30 - FABBRICAZIONE DI ALTRI MEZZI DI TRASPORTO
Mobili	DN	31 - FABBRICAZIONE DI MOBILI 32- ALTRE INDUSTRIE MANIFATTURIERE
Produzione e distribuzione di energia elettrica, gas, acqua	E	D - FORNITURA DI ENERGIA ELETTRICA, GAS, VAPORE E ARIA CONDIZIONATA 35 - FORNITURA DI ENERGIA ELETTRICA, GAS, VAPORE E ARIA CONDIZIONATA E - FORNITURA DI ACQUA; RETI FOGNARIE, ATTIVITÀ DI GESTIONE DEI RIFIUTI E RISANAMENTO
Smaltimento rifiuti	O	36 - RACCOLTA, TRATTAMENTO E FORNITURA DI ACQUA 37 - GESTIONE DELLE RETI FOGNARIE 38 - ATTIVITÀ DI RACCOLTA, TRATTAMENTO E SMALTIMENTO DEI RIFIUTI; RECUPERO DEI MATERIALI 39 - ATTIVITÀ DI RISANAMENTO E ALTRI SERVIZI DI GESTIONE DEI RIFIUTI
Raffinerie - Trattamento combustibili nucleari	DF	C - ATTIVITÀ MANIFATTURIERE 19 - FABBRICAZIONE DI COKE E PRODOTTI DERIVANTI DALLA RAFFINAZIONE DEL PETROLIO
Industria chimica, Fibre	DG	20 - FABBRICAZIONE DI PRODOTTI CHIMICI 21 - FABBRICAZIONE DI PRODOTTI FARMACEUTICI DI BASE E DI PREPARATI FARMACEUTICI
Gomma, Plastica	DH	22 - FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN GOMMA E MATERIE PLASTICHE
Sanità	N	Q - SANITA' E ASSISTENZA SOCIALE
Assistenza sociale residenziale(85.31)		86 - ASSISTENZA SANITARIA 87 - SERVIZI DI ASSISTENZA SOCIALE RESIDENZIALE

Rif. Codici Ateco per RSPP MODULO B 3, 4, 5 e 7 ad eccezione delle attività di assistenza sociale.

## FORMAZIONE LAVORATORI

<b>FORMAZIONE</b>	<b>4 ore (anche E-Learning)</b>		
<b>FORMAZIONE SPECIFICA*</b>  <i>In funzione dei rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristica del settore o comparto di appartenenza dell'azienda</i>	<b>Rischio basso: 4 ore</b>	<b>Rischio medio: 8 ore</b>	<b>Rischio alto: 12 ore</b>
<b>FORMAZIONE GENERALE + SPECIFICA</b>	<b>Rischio basso: 8 ore</b>	<b>Rischio medio: 12 ore</b>	<b>Rischio alto: 16 ore</b>
<b>AGGIORNAMENTO</b>	<b>6 ore quinquennali (anche e-Learning) per tutti i macro settori di rischio</b>  <i>Nota: L'obbligo di aggiornamento per i lavoratori per i quali la formazione sia stata erogata da più di 5 anni dalla data di pubblicazione dell'accordo dovrà essere ottemperato entro 12 mesi.</i>		
<b>CREDITI FORMATIVI</b>  <i>Il modulo di formazione generale costituisce credito formativo permanente</i>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Costituzione nuovo rapporto di lavoro/somministrazione: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ stesso settore produttivo: FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA</li> <li>➤ diverso settore produttivo: FORMAZIONE GENERALE</li> <li>➤ stessa azienda multiservizi, settore con maggiore rischio: FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA + modulo integrativo</li> </ul> </li> <li>Trasferimento o cambio mansione o introduzione nuove attrezzature/tecnologie/ sostanze/preparati pericolosi: FORMAZIONE GENERALE</li> <li>Formazione precedente all'assunzione: se prevista da CCNL</li> </ol>		
<b>RICONOSCIMENTO FORMAZIONE PREGRESSA</b>	Se rispetta le previsioni normative e le indicazioni previste nei CCNL per quanto riguarda durata, contenuti e modalità di svolgimento dei corsi		
<b>CONDIZIONI PARTICOLARI</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>I lavoratori che non svolgono mansioni che comportino la loro presenza, anche saltuaria, nei reparti produttivi, possono frequentare i corsi individuati per il rischio basso.</li> <li>Per il comparto delle costruzioni, nell'ipotesi di primo ingresso nel settore, la formazione effettuata nell'ambito del progetto strutturale "16 ore-MICS", delineato da FORMEDIL, è riconosciuta integralmente corrispondente alla Formazione generale. Ai fini della Formazione specifica i contenuti potranno essere considerati esaustivi rispetto a quelli di cui al presente accordo ove corrispondenti.</li> <li>Costituisce altresì credito formativo permanente, oltre che per la formazione generale, anche per la formazione specifica di settore derivante dalla frequenza di corsi di formazione professionale presso strutture della formazione professionale o presso enti di formazione professionale accreditati dalle Regioni e Province autonome che abbiano contenuti e durata conformi all'accordo. Rimane comunque salvo l'obbligo del datore di lavoro di assicurare la formazione specifica secondo le risultanze della valutazione dei rischi.</li> </ol>		

\*Formazione generale e specifica non includono l'addestramento

Il personale di nuova assunzione deve essere avviato ai corsi di formazione anteriormente o contestualmente all'assunzione. In tale ultima ipotesi, il percorso formativo deve essere completato entro e non oltre 60 giorni dall'assunzione.

La formazione prevista dai titoli successivi al Titolo I del D.Lgs. 81/08 (macchine e attrezzature, DPI, MMC, VDT, sostanze pericolose,...) è aggiuntiva a questa.

**FORMAZIONE PREPOSTI**

**IL LAVORATORE CHE SVOLGE O SVOLGERÀ LE FUNZIONI DI PREPOSTO DEVE AVER EFFETTUATO OLTRE LA FORMAZIONE PARTICOLARE ED AGGIUNTIVA ANCHE LA FORMAZIONE GENERALE + SPECIFICA LAVORATORI**

<b>FORMAZIONE PARTICOLARE AGGIUNTIVA</b>	<p><b>8 ore (anche e-Learning - deve concludersi entro 12 mesi.)*</b></p> <p>Il personale di nuova assunzione deve essere avviato ai corsi di formazione anteriormente o contestualmente all'assunzione. in tale ultima ipotesi, il percorso formativo deve essere completato entro e non oltre 60 giorni dall'assunzione.</p>
<b>AGGIORNAMENTO</b>	<p><b>6 ore quinquennali (anche e-Learning) per tutti i macro settori di rischio</b></p> <p><i>Nota: L'obbligo di aggiornamento per i lavoratori per i quali la formazione sia stata erogata da più di 5 anni dalla data di pubblicazione dell'accordo dovrà essere ottemperato entro 12 mesi.</i></p>
<b>CREDITI FORMATIVI</b>	<p><b>La FORMAZIONE PARTICOLARE AGGIUNTIVA</b> costituisce credito formativo permanente salvo nei casi in cui sia determinata una modifica del suo rapporto di preposizione nell'ambito della stessa o di altra azienda.</p> <p>La formazione progressiva deve essere comunque valutata dal datore di lavoro ed eventualmente integrata sulla base del proprio documento di valutazione dei rischi e in funzione della mansione che verrà ricoperta dal lavoratore assunto.</p>
<b>RICONOSCIMENTO FORMAZIONE PREGRESSA</b>	<p>Se rispetta le previsioni normative e le indicazioni previste nei CCNL per quanto riguarda durata, contenuti e modalità di svolgimento dei corsi</p>

\*in fase di prima applicazione, i DDL sono tenuti ad inviare il preposto al corso di formazione entro e non oltre 18 mesi dalla pubblicazione dell'accordo

**FORMAZIONE DIRIGENTI**

La formazione dirigenti sostituisce integralmente quella prevista per i lavoratori

<b>FORMAZIONE</b>	<p><b>16 ore (anche e-Learning - può essere programmata e deve concludersi entro 12mesi)*</b></p> <p>Il personale di nuova assunzione deve essere avviato ai corsi di formazione anteriormente o contestualmente all'assunzione. in tale ultima ipotesi, il percorso formativo deve essere completato entro e non oltre 60 giorni dall'assunzione.</p> <p>La formazione è strutturata in 4 moduli formativi:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Modulo 1</th> <th>Modulo 2</th> <th>Modulo 3</th> <th>Modulo 4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>giuridico-normativo</td> <td>gestione ed organizzazione della sicurezza</td> <td>individuazione e valutazione dei rischi</td> <td>comunicazione, formazione e consultazione</td> </tr> </tbody> </table>	Modulo 1	Modulo 2	Modulo 3	Modulo 4	giuridico-normativo	gestione ed organizzazione della sicurezza	individuazione e valutazione dei rischi	comunicazione, formazione e consultazione
Modulo 1	Modulo 2	Modulo 3	Modulo 4						
giuridico-normativo	gestione ed organizzazione della sicurezza	individuazione e valutazione dei rischi	comunicazione, formazione e consultazione						
<b>AGGIORNAMENTO</b>	6 ore quinquennali (anche e-Learning) per tutti i macro settori di rischio								
<b>CREDITI FORMATIVI</b>	La formazione per dirigenti costituisce <b>CREDITO FORMATIVO PERMANENTE</b> , ovvero non dovrà essere ripetuta in caso di trasferimento in una nuova azienda.								
<b>RICONOSCIMENTO FORMAZIONE PREGRESSA</b>	Non sono tenuti a frequentare il corso di formazione dirigenti che dimostrino di aver svolto, alla data di pubblicazione dell'accordo, una formazione con i contenuti conformi all'art. 3 del D.M. 16/01/1997 (ex corso DDL 16 ore) o a quelli del mod. ~ per RSPP/ASPP.								

\*in fase di prima applicazione, i DDL sono tenuti ad inviare il dirigente al corso di formazione entro e non oltre 18 mesi dalla pubblicazione dell'accordo.

**FORMAZIONE RSPP DATORE DI LAVORO**

<b>FORMAZIONE</b>	<b>Rischio basso:</b> 16 ore	<b>Rischio medio:</b> 32 ore	<b>Rischio alto:</b> 48 ore	
	La formazione è suddivisa in moduli:			
	<b>Modulo 1</b>	<b>Modulo 2</b>	<b>Modulo 3</b>	<b>Modulo 4</b>
	giuridico-normativo	gestione ed organizzazione della sicurezza	individuazione e valutazione dei rischi	comunicazione, formazione e consultazione
	anche e-Learning	anche e-Learning	/	/
<b>AGGIORNAMENTO</b>	<b>Quinquennale (anche e-Learning):</b>			
	<b>Rischio basso:</b> 6 ore	<b>Rischio medio:</b> 10 ore	<b>Rischio alto:</b> 14 ore	
	Nota: Per i datori di lavoro esonerati dalla frequenza dei corsi ai sensi dell'art. 95 D.Lgs. 626/94 (comunicazione all'ASL entro il 31/12/1996) il primo termine di aggiornamento è individuato in 24 mesi dalla data di pubblicazione dell'accordo.			
<b>CREDITI FORMATIVI</b>	<p>Non sono tenuti a frequentare il corso di formazione (solo aggiornamento) coloro che dimostrino di avere svolto, alla data di pubblicazione dell'accordo, una formazione con contenuti conformi all'art. 3 del D.M. 16/01/1997 (ex corso RSPP DDL 16 h) e gli esonerati dalla frequenza dei corsi ai sensi dell'art. 95 D.Lgs. 626/94 (comunicazione all'ASL entro il 31/12/1996).</p> <p>Non sono tenuti a frequentare il corso di formazione i datori di lavoro in possesso dei requisiti per svolgere i compiti del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi dell'art. 322,3,5 del D.Lgs.81/08, che abbiano svolto i corsi secondo quanto previsto dall'accordo tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, pubblicato in G.U. 14 febbraio 2006, n. 37, e successive modificazioni (mod. A + B + C). Tale esonero è ammesso nel caso di corrispondenza tra il settore ATECO per cui si è svolta la formazione e quello in cui si esplica l'attività il datore di lavoro.</p>			
<b>ADEMPIMENTO OBBLIGHI IN CASO DI ESERCIZIO DI NUOVA ATTIVITA'</b>	Il percorso formativo deve essere completato entro e non oltre <b>90 giorni dalla data di inizio della propria attività.</b>			