

I servizi della Salute 2000 per i propri clienti

La Salute 2000 srl, per migliorare l'assistenza offerta ai propri clienti, offre i seguenti servizi.

1) Corsi di formazione (in azienda o presso la nostra sede):

- Corso di Pronto Soccorso BLS
- Corso di Pronto Soccorso BLS-D (defibrillatore)
- Corso di riaddestramento Pronto Soccorso
- Corso di formazione all'utilizzo dei DPI (Dispositivi Protezione Individuale)
- Corso d'informazione e formazione "Lavorare in sicurezza: il cantiere edile"
- Corso d'informazione e formazione "Lavorare in sicurezza: il comparto metalmeccanico"
- Corso d'informazione e formazione "La movimentazione manuale dei carichi"
- Corso d'informazione e formazione sui rischi per la salute (prodotti chimici, saldatura, videoterminali, ecc.) presenti in azienda
- Corso di formazione per alimentaristi ai sensi del D.G.R. 2173/02 e successive modifiche (in sostituzione del rinnovo del libretto sanitario)

2) Visite mediche periodiche e principali esami strumentali in azienda:

la possibilità di effettuare le prestazioni di sorveglianza sanitaria in azienda evita lo spostamento dei dipendenti con conseguente perdita di produttività;

3) **Visite preventive di norma entro 24 ore** se effettuate presso il nostro studio ad Osimo in via Grandi 10 -, situato a 600 metri dall'uscita A14 Ancona Sud, di fronte Ikea, vicino all'Hotel Palace del Conero;

4) **Documentazione on line:** tutta la documentazione rilasciata da Salute 2000 (certificati di idoneità, visite agli ambienti di lavoro, fatture, ecc.) è ora in linea sul nostro sito. La username per l'accesso è la vostra partita IVA. Contattate la segreteria per avere la password.

5) **Poliambulatorio specialistico:** presso la sede della Salute 2000 srl di Via Grandi n. 10 (uscita A14) si svolge attività poliambulatoriale con i seguenti specialisti ed esami o trattamenti:

Specialisti presenti:

- cardiologo
- fisiatra
- igienista

- neurologo
- ortopedico
- psichiatra
- visite per rinnovo patenti

Esami - trattamenti effettuati:

- elettrocardiogramma
- elettromiografia

Prossima attivazione:

chirurgia generale, chirurgia plastica, gastroenterologia, nefrologia, oculistica, oncologia, otorino, urologia.

Per i nostri clienti e per le loro famiglie sconto del 15% sull'onorario del professionista per la prima visita;

6) **Fornitura materiale sanitario** (v. offerte sul nostro sito);

7) **Documentazione in linea:** nella sezione DOCUMENTAZIONE del nostro sito www.salute2000.net si potranno ritrovare e visualizzare le principali leggi di interesse aziendale relative alla sorveglianza sanitaria e tutte le circolari inviate dalla Salute 2000 srl per i propri clienti;

8) **Rivalsa del datore di lavoro:** Il responsabile di lesioni personali in danno di un lavoratore dipendente, è tenuto a risarcire il datore di lavoro per la mancata utilizzazione delle prestazioni lavorative. Il servizio proposto, con professionalità ed esperienza decennale, è quello di seguire dette pratiche e far ottenere alle aziende il ristoro di compensi professionali erogati ai dipendenti anche durante il periodo di assenza per colpe di terzi.

9) **Consulenza per programmi volontari di promozione della salute secondo i principi della responsabilità sociale**



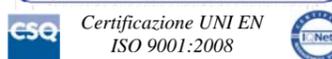
Salute 2000 sostiene SERES ONLUS con il 5% dell'IRPEF - www.seres-onlus.org

Scelta per la destinazione del 5 per mille dell'Irpef

Sostegno del volontariato, delle organizzazioni non lucrative di utilità sociale, delle organizzazioni di promozione sociale, delle associazioni e fondazioni

FIRMA Roberto Rossi

Codice fiscale del beneficiario **93097750421**



Salute 2000 notizie

Novembre 2013 - Stampato in proprio - Diffusione interna riservata ai propri clienti

Salute 2000 srl - Via Grandi, 10 - 60027 Osimo (AN) - numero verde 800 626 000
tel. 0717302251-071732050 fax 071732455 - www.salute2000.it - e-mail: info@salute2000.it

La vaccinazione antinfluenzale 2013 - 2014

Con l'approssimarsi della stagione invernale ritorna di attualità la problematica della vaccinazione antinfluenzale a scopo preventivo.

Qualora l'Azienda intenda fornire ai dipendenti tale servizio e voglia procedere per proprio conto alla organizzazione del Servizio nell'ambito della struttura ed avvalersi della collaborazione del Medico Competente, Vi informiamo che saremo in grado di svolgere tale incombenza nell'arco del periodo dal 01.11.13 al 20.12.13, data ultima di utile somministrazione del vaccino.

La vaccinazione antinfluenzale non rientra nell'ambito della tutela dei dipendenti ai sensi del DLgs 81/2008 ma costituisce una liberalità dell'Azienda. Tuttavia anche dal punto di vista economico si risolve in un risparmio per l'azienda in quanto è stato dimostrato che una buona campagna vaccinale è in grado di **ridurre significativamente le assenze per malattia**.

Sarà utilizzato il vaccino specifico per la campagna antinfluenzale 2013 / 2014.

Il vaccino, come ogni farmaco, ha controindicazioni e rischi come descritto sul foglio illustrativo che sarà in visione al momento della somministrazione del vaccino stesso; le principali controindicazioni riguardano comunque la presenza di patologie febbrili e/o infezioni acute in atto e l'allergia/ipersensibilità alle proteine dell'uovo ed alle proteine di pollo.

La somministrazione potrebbe essere effettuata presso la sede dell'azienda per gruppi di minimo 10 persone, in alternativa presso il ns. ambulatorio di riferimento più vicino (vedi elenco sul sito web www.salute2000.net).

SOMMARIO

• La vaccinazione antinfluenzale 2013-2014	1
• La formazione dei lavoratori	2
• La rivalsa del datore di lavoro	3
• I programmi di promozione della salute	3
• Tutti i servizi della Salute 2000 per i clienti	4

Il costo per somministrazione comprensivo del costo del vaccino e materiali di consumo è di Euro 22,00 cadauno.

Data la delicatezza della conservazione del vaccino (frigorifero) e data la difficoltà di reperire lo stesso in piena stagione invernale come già verificatosi nello scorso anno, sarà necessario acquisire in tempi molto brevi le adesioni / richieste dei dipendenti per reperire i vaccini senza aspettare gli ultimi giorni ed evitare quindi disservizi o carenze.

Allo scopo di prenotare ed avere un adeguato numero di vaccini, Vorrete sottoporre con urgenza la opportunità ai lavoratori e trasmetterci quanto prima l'adesione per e-mail o fax comunicandoci intestazione ditta ed elenco dei dipendenti da vaccinare.



IMPORTANTE

Tutta la documentazione rilasciata da Salute 2000 (certificati di idoneità, visite agli ambienti di lavoro, fatture, ecc.) è ora in linea sul nostro sito. La username per l'accesso è la vostra partita IVA. Contattate la segreteria per avere la password.

Formazione dei lavoratori

A seguito dell'accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011, dall'1 gennaio 2012 ed entro il 31 dicembre 2012 le aziende saranno obbligate a svolgere corsi di formazione in tema di sicurezza per tutti i propri dipendenti.

PERTANTO TUTTI I DIPENDENTI ASSUNTI A FAR DATA DAL 11/01/2012, DOVRANNO ESSERE AVVIATI AL PERCORSO FORMATIVO PREVISTO DALL'ART. 37 DEL D.LGS 81/2008.

Le condizioni e la durata dei corsi sono diverse a seconda dei settori (codici ATECO) di appartenenza, da un minimo di 8 ore ad un massimo di 16 e dovranno essere svolti da tecnici abilitati.

L'Accordo Stato-Regioni del 21 Dicembre 2011 disciplina la durata, i contenuti minimi, le modalità della formazione e aggiornamento dei lavoratori e delle lavoratrici, dirigenti e preposti ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 81/2008.

Programma del corso di formazione

Formazione di base dei Lavoratori

Durata 4 Ore per i Lavoratori di TUTTI i settori di rischio

Contenuti trattati:

- Concetti di Rischio,
- Danno,
- Prevenzione,
- Protezione,
- Organizzazione della prevenzione aziendale
- Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali,
- Organi di Vigilanza, controllo e assistenza.

Al Corso Base farà seguito il **Corso di Formazione specifica** sui rischi della durata di ulteriori

- 4 Ore per le aziende a Basso Rischio
- 8 Ore per le Aziende a Medio Rischio
- 12 Ore per le Aziende ad Alto rischio.

Contenuti Trattati:

- Rischi infortuni.
- Meccanici generali,
- Elettrici generali,
- Macchine.
- Attrezzature,
- Cadute dall'alto,

- Rischi da esplosione,
- Rischi chimici,
- Nebbie - Oli - Fumi - Vapori - Polveri,
- Etichettatura,
- Rischi cancerogeni,
- Rischi biologici,
- Rischi fisici.
- Rumore
- Vibrazione.
- Radiazioni,
- Microclima e illuminazione,
- Videoterminali,
- DPI Organizzazione del lavoro.
- Ambienti di lavoro,
- Stress lavoro-correlato,
- Movimentazione manuale carichi ,
- Movimentazione merci (apparecchi di sollevamento, mezzi trasporto),
- Segnaletica,
- Emergenze.
- Le procedure di sicurezza con riferimento al profilo di rischio specifico,
- Procedure esodo e incendi.
- Procedure organizzative per il primo soccorso,
- Incidenti e infortuni mancati,
- Altri Rischi

Il corso verrà organizzato con tematiche omogenee di trattazione mirate ai rischi specifici della Vs. Azienda.

E' anche prevista la formazione dei Dirigenti (16 ore strutturate in 4 moduli formativi) e dei Datori di lavoro (16 - 32 o 48 ore a seconda del livello di rischio aziendale).

Per vedere la tipologia di rischio della vostra azienda consultate il sito www.salute2000.net alla sezione DOCUMENTAZIONE.

Richiedeteci un preventivo per la vostra azienda



O-R-I-A-N-O Azienda Agricola Oriano Mercante
Vino Rosso Conero DOC - Sapa
Vino di visciole - Aceto di vino biologico
Novità !!! vino senza solfiti
www.rossoconero.it

LA RIVALSA DEL DATORE DI LAVORO

Il responsabile di lesioni personali in danno di un lavoratore dipendente, è tenuto a risarcire il datore di lavoro per la mancata utilizzazione delle prestazioni lavorative.

Lo stabilisce la sentenza datata 12 novembre 1988, nr 6132, delle Sezioni unite della Corte di Cassazione.

Il responsabile di lesioni personali in danno di un lavoratore dipendente, è tenuto a risarcire il datore di lavoro per la mancata utilizzazione delle prestazioni lavorative.

Il danno del datore di lavoro può essere liquidato sulla base dell'ammontare della retribuzione e dei contributi previdenziali, obbligatoriamente pagati dal medesimo datore di lavoro per il periodo di assenza del dipendente infortunato.

Anche dopo l'intervento delle assicurazioni sociali infatti, circa il 60% della retribuzione corrisposta rimane a carico del datore di lavoro. E tale costo può essere richiesto e deve essere rifiuto da parte di chi ha cagionato il danno o dal di lui civile responsabile (compagnia di assicurazione).

Pochissimi imprenditori sono a conoscenza di ciò ed ancora meno sono a conoscenza delle procedure da mettere in atto per ottenere la liquidazione.

Risulta infatti, da una recente indagine eseguita su un campione di imprese, che circa l'80% di esse non esercita l'azione di rivalsa in caso di assenza di adempimenti per fatti imputabili a terzi. Una perdita complessiva quantificabile in oltre 50 milioni di euro ogni anno.

Il servizio proposto, con professionalità ed esperienza decennale, è quello di seguire dette pratiche e far ottenere alle aziende il ristoro di compensi professionali erogati ai dipendenti anche durante il periodo di assenza per colpe di terzi.

Contestualmente con la presente viene offerto a tutte le aziende:

GESTIONI SINISTRI:

- la gestione dei sinistri occorsi ai propri dipendenti e dirigenti;
- la gestione dei sinistri occorsi ai veicoli della propria flotta automobilistica, sia attivi che passivi;
- la gestione dei sinistri occorsi alla struttura aziendale;

IL SERVIZIO ALLE NOSTRE AZIENDE VIENE EROGATO GRATUITAMENTE !!!

I PROGRAMMI VOLONTARI DI PROMOZIONE DELLA SALUTE SECONDO I PRINCIPI DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

La Salute 2000 ha impostato un progetto di promozione della salute basato su informazione, formazione, tutela sanitaria personale e della salute in generale, offerto alle Aziende e mirato sia all'assolvimento del disposto dell'Art. 25 del D.Lgs 81/2008, sia ad una promozione effettiva e specifica della salute personale e della popolazione in generale.

Il progetto di durata di norma annuale, può essere mirato ad uno specifico argomento di promozione della salute che varierà annualmente e che può essere costituito da tutela e gestione versus malattie di interesse sociale come ad esempio:

- Dipendenza e danno alla salute da fumo
- Dipendenza e danno alla salute da alcool
- Dipendenza e tutela della salute da stupefacenti e sostanze psicotrope
- Obesità e sovrappeso corporeo
- Ipertensione arteriosa e malattie cardiovascolari
- Stress psichico da fattori sociali
- Diabete mellito e malattie dismetaboliche. etc
- Educazione preventiva e screening di malattie neoplastiche
- Educazione ed Igiene degli alimenti e prevenzione delle malattie trasmissibili per via alimentare.

Il progetto pur rispettando i principi generali della norma e la finalità, può essere personalizzato ed adattato a specifici interessi dell'Azienda in relazione a malattie di interesse sociale.

Il costo del progetto è finanziabile interamente secondo TUIR Art. 100 comma 1 con una deduzione fiscale del 5/ mille

Le spese relative ad opere o servizi utilizzabili dalla generalità dei dipendenti o categorie di dipendenti volontariamente sostenute per specifiche finalità di educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria o culto, sono deducibili per un ammontare complessivo non superiore al 5 per mille dell'ammontare delle spese per prestazioni di lavoro dipendente risultante dalla dichiarazione dei redditi.

La nostra proposta di Servizio come detto sopra è naturalmente personalizzabile in funzione degli specifici interessi Aziendali e dei mezzi (5/mille del monte stipendiale annuale) disponibili.

Il progetto oltre ad una effettiva rilevanza etico-sociale può avere risvolti di natura pratica con il miglioramento del rapporto Azienda/Lavoratore, con un possibile risvolto sulle assenze dal lavoro, con una maggiore fidelizzazione del Lavoratore, con un possibile veicolo pubblicitario di immagine.